

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO #Iosonosport ASSOCIATO AL PROGRAMMA
Giovani a 360°**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: #Iosonosport (cod. progetto PTCSU0025220014177NMTX)

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: E – EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, PAESAGGISTICA, AMBIENTALE, DEL TURISMO SOSTENIBILE E SOCIALE E DELLO SPORT

Area/e: 18 – EDUCAZIONE E PROMOZIONE DELLO SPORT, ANCHE FINALIZZATE A PROCESSI DI INCLUSIONE

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO: Obiettivo del progetto è “**Favorire l’attività sportiva tra i minori e i giovani a rischio di disagio ed esclusione sociale**” per contrastare le problematiche esistenti legate ai minori e ai giovani, con particolare riferimento agli stili di vita poco salutari, alle dipendenze, al bullismo ed ai comportamenti devianti legati alla violenza, alla criminalità e alla dispersione scolastica.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
<p>1.1 Realizzazione di uno studio del fenomeno sul campo</p>	<p>Tutte le sedi</p>	<p>Nelle attività di ricerca gli Operatori Volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo dall’Ente e dai partner del progetto nella raccolta dei dati, nell’elaborazione e archiviazione dei testi, articoli, ricerche, supporteranno l’analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un’adiacenza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto.</p> <p>Contribuiranno quindi alla stesura di ricerche e report, sia da un punto di vista grafico che di elaborazione, per diffonderle attraverso i canali prescelti</p>

<p style="text-align: center;">1.2 Promuovere ed organizzare iniziative sportive nel territorio</p>	<p style="text-align: center;">Tutte le sedi</p>	<p>Gli Operatori volontari supporteranno l'OLP e gli esperti dell'Ente in relazione alla promozione e organizzazione di attività che promuovano la conoscenza e la pratica dello sport tra i più giovani contribuendo alla selezione delle principali attività e pratiche sportive di interesse per i giovani ed al coinvolgimento di eventuali esperti, nel coinvolgimento delle scuole Primarie e Secondarie e del corpo docenti, nella preparazione dei calendari, liberatorie, modulistica e attrezzature per la sicurezza e la pratica sportiva.</p> <p>Inoltre gli Operatori volontari parteciperanno, sempre a supporto dell'Olp e degli altri esperti, alla tenuta e gestione dei dati in relazione alla privacy e alle normative vigenti, all'analisi dei questionari di gradimento e di valutazione sottoposti ai partecipanti, alla preparazione di report e alla sistematizzazione dei dati ottenuti.</p> <p>Gli ultimi mesi di attività quindi vedranno coinvolti gli Operatori volontari nella disseminazione dei risultati così ottenuti, contribuendo alla definizione dell'impatto sociale ottenuto con la gestione di questa attività</p>
<p style="text-align: center;">1.3 Realizzazione di campagne promozionali ed informative nelle scuole di diverso grado</p>	<p style="text-align: center;">Tutte le sedi</p>	<p>Gli Operatori volontari supporteranno l'OLP e gli esperti dell'Ente nel programmare e definire delle campagne di informazione e sensibilizzazione tarate per i giovani e i minori, sulle tematiche del progetto</p> <p>Gli Operatori volontari contribuiranno quindi a prendere contatti con le Istituzioni locali, le associazioni già presenti sul territorio e tutte le Scuole Primarie e Secondarie: Durante lo sviluppo della campagna informativa presso le scuole del territorio locale, gli Operatori Volontari saranno impegnati a contattare le scuole per fissare gli incontri, a supportare le figure coinvolte nella fase di esposizione dei contenuti previsti e nell'animazione e coinvolgimento dei partecipanti. Inoltre, si occuperanno di effettuare interviste e riprese durante lo svolgimento dell'attività e di somministrare ai partecipanti dei questionari e monitoraggi di analisi e gradimento.</p> <p>L'attività degli Operatori Volontari terminerà con il supporto alla disseminazione dei risultati ottenuti attraverso i media e canali ritenuti più validi e adatti.</p>

<p align="center">Attività trasversali SCU</p>	<p align="center">Tutte le sedi</p>	<p>Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.</p>
---	-------------------------------------	---

SEDI DI SVOLGIMENTO:

#IOSONOSPORT- SU 00252 CALLYSTOARTS					
Ente	Nome sede	Indirizzo	Codice sede	Posti disponibili	Posti riservati a Giovani con minori opportunità*
GINNASTICA CAMPANIA 2000	GINNASTICA 2000	NAPOLI, VIA CANZANELLA VECCHIA 28	184912	6	0
Centro Ester Società Sportiva Dilettantistica A.R.L.	CENTRO ESTER	NAPOLI, VIA GIAMBATTISTA VELA 91	170724	5	0
Associazione L'allegro Arcobaleno	ALLEGRO ARCOBALENO	NOLA (NA) , CORSO TOMMASO VITALE 98	175059	3	0
CallystoArts	ALLEGRO ARCOBALENO	CASALNUOVO (NA) CORSO UMBERTO I 365	185854	5	0
Associazione L'allegro Arcobaleno	ARCOBALENO 1	CASORIA (NA), VIA ARPINO 15	175042	3	0
Associazione L'allegro Arcobaleno	ALLEGRO ARCOBALENO 2	CASORIA (NA) VIA NAZIONALE DELLE PUGLIE 7	175044	3	0
Amatori Rugby Torre del Greco SCSD ARL	Amatori Torre del Greco	BOSCOTRECASE (NA), Via Rio 1	169683	6	2
Federazione Ginnastica D'Italia	C.R.CAMPANIA	NAPOLI, VIA ALESSANDRO LONGO 46/E	171791	4	0

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 35 (senza vitto e alloggio)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI

ORGANIZZATIVI: La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO: 25

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: (validi solo per le sedi dell'ente CallystoArts SU 00252)

La procedura di selezione prevede la formazione delle graduatorie con punteggio decrescente, ottenuto attraverso la valutazione dei titoli presentati in fase di presentazione della candidatura e del colloquio svolto dal candidato. Di seguito sono indicati i punteggi massimi ottenibili dai candidati, che definiranno il punteggio finale del candidato, e la sua posizione nella graduatoria:

- **Fino a 50 punti** attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati, a loro volta suddivisi in **26 punti** attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e **14 punti** attribuibili per i titoli di studio e di formazione allegati alla domanda di candidatura;
- **Fino a 60 punti** attribuibili in base ai risultati del colloquio.

Punteggio finale = Valutazione titoli + Valutazione colloquio.

Per sostenere il colloquio i candidati saranno identificati attraverso l'esibizione di un documento di riconoscimento: in mancanza dello stesso il candidato non potrà sostenere il colloquio. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:

Precedenti esperienze massimo **30 punti**

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: **12 mesi**

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 12 punti
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 9 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 6 punti

Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 3 punti
---	---

Titolo di studio massimo 8 punti

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola Secondaria superiore	6 punti
Frequenza scuola Secondaria superiore	Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo 4 punti

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	4 punti
Titolo non ancora ottenuto	2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo 4 punti

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	4 punti
Di durata inferiore a 12 mesi	2 punti

Altre conoscenze massimo 4 punti

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura..)

Attestati o autocertificati	1 punto
-----------------------------	----------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato
Giudizio (max 60 punti).....
2. Conoscenza del Servizio Civile
Giudizio (max 60 punti).....
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario
Giudizio (max 60 punti).....
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto
Giudizio (max 60 punti).....
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto
Giudizio (max 60 punti).....
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego
Giudizio (max 60 punti).....
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto
Giudizio (max 60 punti).....
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto
Giudizio (max 60 punti).....
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
Giudizio (max 60 punti).....
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)
Giudizio (max 60 punti).....

Il punteggio del colloquio sarà quindi ottenuto sommando i singoli punteggi e dividendoli per 10

L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al

colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Certificazione delle competenze rilasciata da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto e Centro Giovanile Asterix, Via Domenico Atripaldi 52, Napoli

Durata: 45 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto e Centro Giovanile Asterix, Via Domenico Atripaldi 52, Napoli

Durata: 75 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: Giovani a 360°

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE: Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione "C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese", contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (**Obiettivo 3**);

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (**Obiettivo 4**);

Raggiungere l'eguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze (**Obiettivo 5**).

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ****Numero posti previsti per giovani con minori opportunità:** 2**Tipologia di minore opportunità:** Giovani con bassa scolarizzazione (in possesso di un titolo di studio non superiore al diploma di scuola secondaria inferiore)**Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:** Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000**Attività degli operatori volontari con minori opportunità:**

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
2.1 Promuovere la socializzazione attraverso lo sport (Attività volontari con minori opportunità)	Sede Amatori Torre del Greco 169683	<p>Il coinvolgimento degli Operatori volontari con minori opportunità avverrà in supporto degli OLP e degli esperti dell'ente per organizzare delle attività sportive in cui i fini socializzanti ed inclusivi siano preponderanti</p> <p>Gli Operatori volontari si occuperanno di coadiuvare le figure professionali nella calendarizzazione delle iniziative, di garantire la disponibilità ed efficienza delle attrezzature utili (stereo, proiettore, attrezzi da palestra, tappeti morbidi, strumenti per la sicurezza e tutte quelle necessarie) e di illustrare ai giovani interessati le singole attività previste dai laboratori, facilitando attraverso l'utilizzo di dinamiche non formali e strumenti di team building lo sviluppo di un sentimento di gruppo, l'emersione di valori, bisogni. Inoltre, saranno impegnati nell'attività di gestione del materiale utile ai fini di una buona riuscita dell'attività, mantenendolo.</p> <p>L'attività è impostata in modo da far acquisire agli Operatori volontari con minori opportunità familiarità con gli strumenti informatici e al contempo di maturare l'esperienza organizzativa tipica degli eventi in presenza (richieste e permessi, coinvolgimento partecipanti, accoglienza, gestione delle attrezzature).</p>

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: Nessuna**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO****Durata del periodo di tutoraggio:** 2 mesi**Ore dedicate:** 25 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.

Le attività previste sono le seguenti:

A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)

B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):

B1- Workshop sul Curriculum Vitae

B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale

B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione

C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)

D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

Attività di tutoraggio

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali.

La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.

La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

Attività opzionali

Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:

Non previsto